

# COACHING PROFESSIONNEL COLLECTIF & FACILITATION PRÉSENTATION

## Faire du groupe un levier de transformation

### Travailler ensemble, vraiment

Derrière chaque collectif, il y a des enjeux humains, relationnels et stratégiques.

**Notre mission : aider les équipes à mieux coopérer, décider, innover et évoluer.**

Nous concevons et animons des temps collectifs sur mesure, séminaires, ateliers, coachings d'équipe : qui favorisent le sens partagé, l'alignement et l'engagement.

Parce que les transformations durables ne se décrètent pas, elles se construisent ensemble.

## Pour quel type de collectif ?

- Codir / Comex
- Managers d'un même niveau hiérarchique
- Équipes pluridisciplinaires / projets
- Équipes opérationnelles
- Groupes de pairs

## Pour quels objectifs ?

Nos accompagnements s'adressent aux équipes qui souhaitent :

- 1 | Clarifier leur cap et (re)trouver du sens
- 2 | **Renforcer la coopération et la confiance**
- 3 | Faire émerger une vision partagée
- 4 | **Dépasser les silos ou les tensions**
- 5 | Poser un cadre clair de fonctionnement
- 6 | **Réussir une transformation ou accompagner le changement**
- 7 | Mieux décider ensemble, en comité de direction ou en collectif élargi

## Nos formats d'intervention

Chaque accompagnement est unique.

Chaque intervention est adaptée à votre contexte, vos enjeux, votre maturité collective.

Nous partons toujours de là où en est le collectif, et construisons ensemble l'étape d'après.

### **Coaching d'équipe**

Pour les équipes de direction, les managers, les collectifs projet ou terrain.

Un accompagnement sur plusieurs séances pour créer une dynamique durable : renforcer les liens, prendre conscience des modes de fonctionnement, ajuster les pratiques, construire ensemble.

### **Séminaires & ateliers facilités**

Des temps forts pour (re)connecter les membres d'une équipe, prendre de la hauteur, aligner les énergies et construire des plans d'action concrets.

### **Dispositifs de conduite du changement**

Accompagnement de collectifs dans des périodes de transformation (fusion, réorganisation, évolution stratégique), pour sécuriser l'adhésion et accompagner la bascule culturelle.

## Comment ça se passe ?

- 1** | Diagnostic et clarification du besoin
- 2** | Animation / facilitation : posture neutre, présence bienveillante, méthodes participatives
- 3** | Restitution / plan d'action : pour ancrer les engagements et transformer les intentions en actes



## **Notre posture : à la fois coachs, facilitateurs, partenaires**

Nous intervenons sans jugement ni solution toute faite.

Notre rôle : faire émerger l'intelligence collective, stimuler les prises de conscience, ouvrir l'espace pour que le groupe construise ses propres réponses.

Nous conjugurons :

- Des outils issus du coaching d'équipe, de la sociologie des organisations, de la pensée systémique
- Une expérience solide dans la formation et l'accompagnement de comités de direction, managers et équipes terrain
- Une posture humaniste, engagée et ancrée dans le réel



## **L'équipe de coachs**

**Hélène Garçonnet et Laurent Jeanneteau sont tous deux coachs professionnels certifiés, formés au cursus long Coach & Team.**

**Leur parcours mêle expérience terrain, expertise en accompagnement et passion pour le développement humain.**

Ils s'inscrivent dans une pratique exigeante :

- Supervision régulière de leur posture
- Formation continue
- Respect des codes déontologiques du métier de coach

Ce qui les anime : ouvrir un espace de confiance, de clarté et d'évolution, au service de celles et ceux qui veulent avancer.



## **Envie d'en savoir plus ?**

Vous préparez un séminaire ? Vous traversez une période de changement ?

Vous sentez que votre équipe a besoin de se retrouver, d'aligner ses pratiques ou de faire un pas de côté ?

Contactez-nous pour un échange confidentiel et sans engagement.