

COACHING PROFESSIONNEL COLLECTIF & FACILITATION PRÉSENTATION

Faire du groupe un levier de transformation

Travailler ensemble, vraiment

Derrière chaque collectif, il y a des enjeux humains, relationnels et stratégiques.

Notre mission : aider les équipes à mieux coopérer, décider, innover et évoluer.

Nous concevons et animons des temps collectifs sur mesure, séminaires, ateliers, coachings d'équipe : qui favorisent le sens partagé, l'alignement et l'engagement.

Parce que les transformations durables ne se décrètent pas, elles se construisent ensemble.

Pour quel type de collectif ?

- Codir / Comex
- Managers d'un même niveau hiérarchique
- Équipes pluridisciplinaires / projets
- Équipes opérationnelles
- Groupes de pairs

Pour quels objectifs ?

Nos accompagnements s'adressent aux équipes qui souhaitent :

- 1 | Clarifier leur cap et (re)trouver du sens
- 2 | **Renforcer la coopération et la confiance**
- 3 | Faire émerger une vision partagée
- 4 | **Dépasser les silos ou les tensions**
- 5 | Poser un cadre clair de fonctionnement
- 6 | **Réussir une transformation ou accompagner le changement**
- 7 | Mieux décider ensemble, en comité de direction ou en collectif élargi

Nos formats d'intervention

Chaque accompagnement est unique.

Chaque intervention est adaptée à votre contexte, vos enjeux, votre maturité collective. Nous partons toujours de là où en est le collectif, et construisons ensemble l'étape d'après.

Coaching d'équipe

Pour les équipes de direction, les managers, les collectifs projet ou terrain.

Un accompagnement sur plusieurs séances pour créer une dynamique durable : renforcer les liens, prendre conscience des modes de fonctionnement, ajuster les pratiques, construire ensemble.

Séminaires & ateliers facilités

Des temps forts pour (re)connecter les membres d'une équipe, prendre de la hauteur, aligner les énergies et construire des plans d'action concrets.

Dispositifs de conduite du changement

Accompagnement de collectifs dans des périodes de transformation (fusion, réorganisation, évolution stratégique), pour sécuriser l'adhésion et accompagner la bascule culturelle.

Comment ça se passe ?

- 1 | Diagnostic et clarification du besoin
- 2 | Animation / facilitation : posture neutre, présence bienveillante, méthodes participatives
- 3 | Restitution / plan d'action : pour ancrer les engagements et transformer les intentions en actes

Notre posture : à la fois coachs, facilitateurs, partenaires

Nous intervenons sans jugement ni solution toute faite.

Notre rôle : faire émerger l'intelligence collective, stimuler les prises de conscience, ouvrir l'espace pour que le groupe construise ses propres réponses.

Nous conjugons :

- Des outils issus du coaching d'équipe, de la sociologie des organisations, de la pensée systémique
- Une expérience solide dans la formation et l'accompagnement de comités de direction, managers et équipes terrain
- Une posture humaniste, engagée et ancrée dans le réel

L'équipe de coachs

Hélène Garçonnet et Laurent Jeanneteau sont tous deux coachs professionnels certifiés, formés au cursus long Coach & Team.

Leur parcours mêle expérience terrain, expertise en accompagnement et passion pour le développement humain.

Ils s'inscrivent dans une pratique exigeante :

- Supervision régulière de leur posture
- Formation continue
- Respect des codes déontologiques du métier de coach

Ce qui les anime : ouvrir un espace de confiance, de clarté et d'évolution, au service de celles et ceux qui veulent avancer.

Envie d'en savoir plus ?

Vous préparez un séminaire ? Vous traversez une période de changement ?

Vous sentez que votre équipe a besoin de se retrouver, d'aligner ses pratiques ou de faire un pas de côté ?

Contactez-nous pour un échange confidentiel et sans engagement.