

# BILAN PROFESSIONNEL

## PRÉSENTATION

Le bilan professionnel est un outil au service de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels.

En effet l'employeur est associé à la démarche d'accompagnement qui est personnalisée en fonction des besoins exprimés en amont de la démarche. De ce fait, il s'agit d'une convention tripartite dont le financement est pris en charge par l'entreprise.

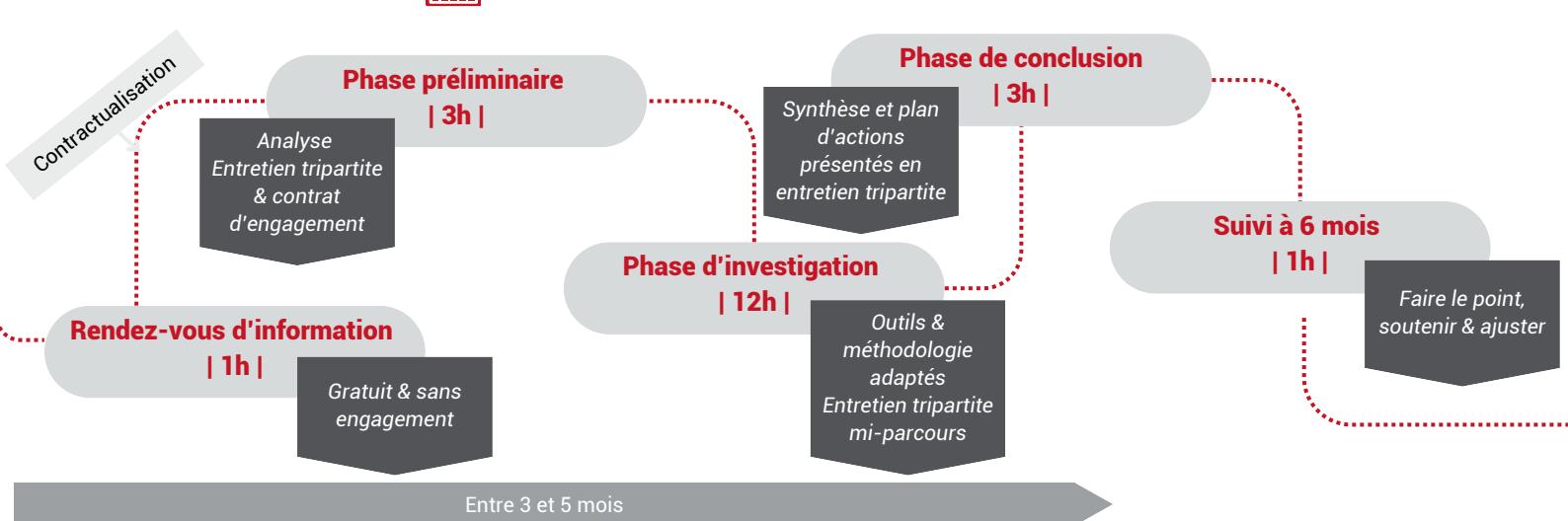
Il s'agit d'une réflexion active sur l'avenir professionnel du collaborateur en facilitant les perspectives d'évolution, de reconversion, de qualification, de professionnalisation.

### OBJECTIFS

- 1** | Prendre du recul sur sa situation professionnelle
- 2** | Se réapproprier ses forces en termes de compétences professionnelles et atouts personnels
- 3** | Identifier ses motivations, valeurs, intérêts
- 4** | S'informer, explorer les métiers, les orientations potentielles
- 5** | Sécuriser la suite de son parcours professionnel en élaborant une ou plusieurs alternatives
- 6** | Construire un plan d'action mettant en œuvre le projet

Le bilan professionnel est un bilan de compétences conforme aux dispositions légales. Les représentants de l'entreprise sont associés à la démarche en amont pour définir les attentes de l'entreprise et du salarié tant sur le fond que sur la forme, à mi-parcours et au final pour la restitution du projet.

### LE PROGRAMME



# RENDEZ-VOUS D'INFORMATION

Un entretien, sans engagement, préalable à la démarche est organisé pour s'assurer du caractère volontaire et engagé du bénéficiaire.

## PHASE PRÉLIMINAIRE

-  **Entretien tripartite de démarrage** : préciser la demande et les éléments de contexte, verbaliser les attentes de chacune des parties, valider les objectifs et les modalités de travail
-  Démarrage du bilan : analyse fine des besoins, information sur les conditions de réalisation, les outils, les méthodes et présenter les étapes pour parvenir à l'objectif

## PHASE D'INVESTIGATION

-  Qui suis-je professionnellement ?
  - Analyse de la situation actuelle et des éléments déclencheurs
  - Étude du parcours scolaire, professionnel et personnel
  - Réalisation de l'inventaire des compétences
  - Critique objective des situations de réussites et de difficultés
-  Qui suis-je personnellement ?
  - Mes goûts, intérêts et aspirations professionnels : quel fil rouge ? Ce qui me fait envie/vibrer ?
  - Mes motivations, valeurs. Quel sens donné au travail ?
  - Zones de contraintes personnelles : quels impacts sur le projet ? Quelles solutions ?
  - Personnalité : quelles caractéristiques vont venir en appui et celles qui peuvent être des freins au regard du projet ?
  - Atouts et potentiels : et si j'osais ?
-  Pour quels objectifs ?
  - Exploration des pistes métiers et secteurs d'activité
  - Recherche documentaire
-  Entretien tripartite à mi-parcours
  - Faire un état des lieux de l'avancement de la démarche, partager autour des actions réalisées et des éléments portés à connaissance, favoriser la projection des actions à venir
-  Confrontation et validation
  - Rencontre avec des professionnels grâce à une démarche réseau
  - Mesure d'écart de compétences, transférabilité
  - Réflexion sur la faisabilité
  - Réalité socio-économique du marché du travail
  - Vérification des conditions de réalisation (moyens et modalités)

# PHASE DE CONCLUSION



- 1 |** Synthétiser la phase d'investigation au regard du projet prioritaire et le cas échéant le.s projet.s alternatif.s
- 2 |** Baliser la mise en œuvre par des étapes concrètes et détaillées
- 3 |** Appropriation des résultats par une démarche argumentative
- 4 |** Finaliser la démarche par la co-rédaction du document de synthèse
- 5 |** **Entretien tripartite de fin de parcours** : restituer les conclusions du bilan, ses apports, les moyens à mettre en œuvre, partager autour des résultats, évaluer la prestation

5

## SUIVI À 6 MOIS



- 1 |** Faire le point sur l'avancement ou la réalisation de votre projet
- 2 |** Conseiller si besoin dans cette mise en action

## COÛT



Le bilan professionnel comprend :

- Les entretiens individuels de face à face en présence ou à distance
- Les entretiens tripartites
- La méthodologie et les outils`
- La rédaction de la synthèse
- Le suivi post bilan

3.000€  
(montant net de  
taxe)

## LA CONSULTANTE



Hélène a 20 ans d'expérience de l'accompagnement. Certifiée coach professionnelle, elle est supervisée dans son travail et respectueuse de la charte déontologique de son métier. Elle se forme régulièrement pour proposer un outillage large et adaptable aux situations des personnes qu'elle accompagne. Vous trouverez dans sa démarche tolérance, non-jugement, confiance et bienveillance qu'elle conjugue avec exigence, implication et authenticité. Ce qui la caractérise également est le goût qu'elle a de faire se rencontrer les personnes, imaginer des liens, rendre tangibles les idées, des projets. De nature optimiste et d'humeur joyeuse, elle apprécie les traits d'humour. Aussi, vous n'êtes pas à l'abri d'une spontanéité intuitive et d'un pas de côté !



Le titre à finalité professionnelle de  
**COACH PROFESSIONNEL**

RNCP Niveau II, code NSF 315P

Enregistré par arrêté public au Journal Officiel du 18 Décembre 2016 sous le numéro 27367

V2 - 2025